

## 「인적자원관리연구」 원고제출 및 투고규정

본 학회는 별도의 원고마감일이 없습니다. 따라서 게재를 희망하는 저자는 언제든지 논문을 제출할 수 있습니다. 심사과정을 거쳐 게재 확정된 논문은 게재확정 순서에 따라 한국인적자원관리학회지에 게재됩니다.

1. 원고의 접수는 원고가 본 편집위원회에 도착한 날로 한다.
2. 본 학회지에 게재할 수 있는 원고의 종류는 경험적 및 이론적 연구논문, 자료(연구용 및 인적자원관련), 사례연구 및 논설 등으로 국내외에서 기 발간된 논문집에 게재되지 않았던 논문으로 제한한다.
3. 원고는 한글97이상으로 A4용지에 작성하여야 하며, 양식은 위·아래 20, 왼쪽·오른쪽 30, 머리말·꼬리말 25, 줄 간격 160, 큰제목크기 18, 본문글자크기 10으로 한다(단, 국외 기고자의 경우는 MS Word를 사용하여 위의 편집규정에 준할 것).
4. 제출된 원고는 학회지 논문심사위원들의 심사를 받게 되며, 심사된 논문의 게재 여부의 최종결정은 편집위원장이 한다. 본 학회지에 게재된 원고는 필요한 한도 내에서 짧은 것을 원칙으로 하며 게재하기로 결정된 원고의 체제와 길이는 심사위원의 의견을 참작하여 편집위원장이 저자에게 수정을 요구할 수 있다.
5. 원고 제1면에는 원고제목, 투고자의 성명 및 소속기관, 연락주소, 전화번호 및 e-mail주소, 주민등록번호(학술진흥재단 등록을 위해 필요함) 등을 명시하고 원고매수를 표시한다.
6. 원고 제2면부터 본문에 들어가기 앞서 150단어(600자) 안팎의 국문초록을 기술한다. 초록 하단에는 6개 이내의 단어(주제어)로 keyword를 기재하여야 한다. 마찬가지로 참고문헌 뒷면에 영문초록(Abstract)을 기술하고, 초록하단에 6개 이내의 keyword를 기재하여야 한다.
7. 논문의 형식은 서론, 방법, 결과, 논의, 그리고 참고문헌의 순서로 구성되어야 한다. 본문과 동일한 언어로 쓰여진 국문초록은 서론의 앞에, 영어 및 기타 언어로 쓰여진 영문초록은 참고문헌의 뒤에 첨가한다.
8. 모든 표 및 그림은 간결·선명하게 만들며, 해당번호(예:<표1>, <그림1>)와 제목 또는 설명을 붙여야 한다. <표>의 제목은 표 위에 위치하며, <그림>의 제목은 그림 아래에 위치한다. 본문에서의 그림과 표의 언급은 괄호를 사용하지 않고 언급한다.(예: 그림1에서)

9. 학술용어는 가능한 국문으로 쓰되 번역이 곤란한 경우에 한해 영문으로 표기할 수 있으며, 번역된 용어의 이해를 돕기 위해 영문을 괄호 안에 넣어 덧붙일 수 있다.

10. 장, 절의 표시는 다음과 같이 한다.

I.

1.

1.1

1.1.1

11. 각주나 미주는 꼭 필요한 경우에만 작성하되, 각주는 어구의 오른쪽 상단에 일련번호를 붙여 표시하며 그 내용은 각면 아래 부분에 작성한다.

12. 본문 중 문헌인용의 경우 이름과 발표년도를 표기한다.

(보기)

박재린(2000)은

이들의 연구(박재린과 최해진, 2000)는

Mayo(1941)는

이 연구(Mayo & Wallace, 1944)는

단, 누구 등이라고 한다면 누구 et. al.을 쓰려면 먼저 본문 중에 생략된 연구자의 이름이 전원 소개된 다음이라야 한다. 한국인의 이름은 본문과 참고문헌에 모두 성과 이름을 함께 표기한다.

13. 참고문헌은 본문의 마지막에 장을 달리하여 기재한다. 참고문헌의 기재순서는 국내문헌, 해외문헌의 순서로 하며, 국내문헌의 경우 가나다순으로 해외문헌은 알파벳순으로 기재한다.

14. 참고문헌의 표시방법은 아래와 같다. 정기간행물의 경우에는 저자명, 연도, 논문제목, 간행물이름(국내문헌의 경우 고딕체로, 외국문헌의 경우에는 이탤릭체로 표시), 권수 (Vol.), 페이지 순으로 한다. 정기간행물이 아닌 경우에는 저자이름, 연도, 도서이름(국내 문헌의 경우 고딕체로 외국문헌의 경우 이탤릭체로 표시), 출판회수(2판 이상), 출판지, 출판사 이름의 순으로 한다.

(보기)

박재린 · 최해진 · 박창식(2001), 직무태도가 직무성과 및 조직몰입에 미치는 영향에 관한 연구, **인적자원관리연구**, 6, 20-29

윤대혁(2002), **노사관계론**, 서울, 무역경영사

Miller, G.A.(1950), *Language and communication*, New York: Mcgraw-Hill.

Werner, H., & Chandler, K. A. (1950), Experiences on sensory tonic field, *Journal of Experimental Psychology*, 42, 346-350

15. 본 학회지에 수록된 논문의 판권은 한국인적자원관리학회가 가지며, 특별히 규정되지 않은 기타사항에 관해서는 편집위원회의 결정에 따른다.
16. 본 학회에 수록할 논문들은 본 학회지에 게재된 관련논문을 3회 이상 인용함을 원칙으로 한다.
17. 학회지에 게재할 논문을 제출할 회원은 학회사무국으로부터 연회비납부확인과 논문 심사비(₩100,000) 납부 완료 통보를 받는 시점부터 심사를 시작한다
18. 학술발표대회에 발표한 논문이나 영구회원의 논문은 우선적으로 게재함을 원칙으로 한다.

---

◇ 우편 접수 : 출력된 논문 3부, 디스켓, 심사료 100,000원을 함께 제출합니다.

◇ 이메일 접수 : 투고논문을 아래 이메일로 송부하시고 심사료 100,000원을 동시에 납부 하셔야 합니다.

1. 특별한 접수 확인절차는 없으며 문제가 있을시 확인 연락이 갑니다.
2. 투고 논문의 편집양식을 준수하지 않을시 접수가 거부되거나 지연될 수 있사오니 반드시 확인하시기 바랍니다.

<편집위원회>

◇ 편집위원장 : 차윤석 교수 (동아대 경영학과 연락처 051-200-7439)

◇ 논문투고 전자메일 : kahrm2016@gmail.com

◇ 논문심사료 납부계좌 : 신한 110-367-508365 (예금주 차윤석)