

『勞動經濟論集』 原稿作成 및 投稿要領

1. 원고의 투고요령

- 1) 『노동경제논집』에 논문 게재를 원하는 경우 300자 이내의 국문 초록과 그에 상응하는 영문 초록, 영문 제목, 영문 성명, 5개 이하의 국문 및 영문 주제어를 포함하여 20페이지 이내로 논문을 작성한 다음, 논문 파일을 반드시 이메일(jykm19@konkuk.ac.kr, klea197604@gmail.com)로 마감일까지 아래의 ‘원고작성요령’에 맞추어 제출한다(제출 후 답신 메일 확인. 답신이 없으면 010-9002-7338로 수신 여부 확인). 원고 겹장에는 e-mail address, 전화번호(가능하면 휴대폰 번호), 주소를 포함하는 연락처를 명기한다.
- 2) 공동 논문인 경우 특별한 언급이 없는 한 제1저자는 첫 번째 성명의 저자이고, 다른 저자(들)는 공동 저자이다. 저자들이 요청하는 경우 서신 저자를 명기한다.
- 3) 원고 마감일(상시 접수)
 - 1호 (3월 발간): 각년도 1월 15일
 - 2호 (6월 발간): 각년도 4월 15일
 - 3호 (9월 발간): 각년도 7월 15일
 - 4호 (12월 발간): 각년도 10월 15일
- 4) 학술토론회 발표 논문이 논집에 게재되기 위해서는 정식 투고 절차를 밟아야 한다. 정책토론회 발표 논문은 필자가 논집에 게재를 희망할 경우 편집위원회에서 게재 여부를 결정한다.
- 5) 제출된 논문은 『노동경제논집』 편집위원회에서 정한 심사 과정을 거쳐 게재 여부를 결정한다.
- 6) 학술지에 게재(투고)한 논문 중에서 연구부정행위가 발견되는 경우 편집위원회는 연구부정행위가 확인된 시점으로부터 최소 2년 이상 관련 저자(들)가 본 학술지에 투고하는 것을 금지할 수 있으며, 해당 논문은 게재 철회 및 학술지 논문 목록에서 삭제한다. 연구부정행위는 연구의 제안, 연구의 수행, 연구 결과의 보고 및 발표 등에서 행하여진 위조·변조·표절·부당한 논문저자 표시행위 등을 말한다(2007년 10월 제정).
 - ① ‘위조’는 존재하지 않는 데이터 또는 연구결과 등을 허위로 만들어 내는 행위를 말한다.
 - ② ‘변조’는 연구자료·장비·과정 등을 인위적으로 조작하거나 데이터를 임의로 변형·삭제함으로써 연구 내용 또는 결과를 왜곡하는 행위를 말한다.
 - ③ ‘표절’이라 함은 타인의 아이디어, 연구 내용·결과 등을 정당한 승인 또는 인용 없이 도용하는 행위를 말한다.
 - ④ ‘부당한 논문 저자 표시’는 연구 내용 또는 결과에 대하여 과학적·기술적 공헌 또는 기여를 한 사람에게 정당한 이유 없이 논문 저자 자격을 부여하지 않거나, 과학적·기술적 공헌 또는 기여를 하지 않은 자에게 감사의 표시 또는 예우 등을 이유로 논문 저자 자격을 부여하는 행위를 말한다.

- 7) 노동경제학회 회원 자격과 무관하게 투고할 수 있으며 투고 시 심사비는 없다. 다만 게재가 확정된 경우 게재료를 납부해야 한다. 게재료: 연구비 지원과 관련된 사사표기가 없는 경우 10만원(20페이지 기준), 20페이지 초과시 1페이지당 5,000원 추가. 사사표기가 있는 경우 20만원(20페이지 기준), 20페이지 초과시 1페이지당 5,000원 추가.

회비 및 게재료 납부 은행 온라인 계좌번호

기업은행

계좌번호: 221-037197-04-015

예금주: 한국노동경제학회

- 8) 제출처: 김진영 건국대학교 (TEL: 02-450-3633)
 05029 서울 광진구 능동로 120 건국대학교 경제학과
 E-mail address: jykm19@konkuk.ac.kr, klea197604@gmail.com

2. 원고작성 요령

- 1) 국문 논문은 국한문을 혼용한다.
- 2) 편집순은 章은 I, II, III으로 표기하고, 節은 1, 2, 3, 項은 가, 나, 다 順으로, 그 이하는 1), 2), 3)으로 번호를 매기고 제목을 표기한다.
- 3) 인용논문의 표기는 간단한 경우는 각주로 처리하지 않고 본문 중에서 직접 처리한다. 영문 저자의 경우는 영문으로 표기함을 원칙으로 한다.
- 4) 본문과 각주에서 언급된 모든 문헌의 자세한 문헌정보는 논문 말미의 ‘참고문헌’에서 밝힌다. 본문과 각주에서 언급되지 않은 문헌은 포함시키지 않는다.
- 5) 표와 그림의 경우는 장, 절, 항의 구분 없이 <표 1>, [그림 1]과 같이 표기하며 세분화하지 않는다.
- 6) 논문 첫머리의 저자 소개를 위한 각주는 *, **, *** 등의 기호를 사용한다.
- 7) 논문 양식

구 분	아래훈글	구 분	아래훈글
*인쇄		*문자	
용지종류	A4	글자크기	10
위쪽여백	22.5	글꼴	신명조
아래쪽여백	32.5	장평	100
왼쪽여백	23.5	자간	-10
오른쪽여백	23.5	*문단	
머리말	10	정렬방식	혼합
꼬리말	0	들여쓰기	2
		줄간격	177

*표는 「선그리기」가 아닌 필히 「표편집」으로 작성
 (글자 크기: 9, 줄간격: 140)

- 8) 영어 논문의 경우도 위의 기준에 준한다.
 9) 이상의 원고작성 요령과 아래의 참고문헌 작성 요령에 따라 작성되지 않은 논문은 게재가 거부될 수 있다.

3. 참고문헌 작성 요령

- 1) 참고문헌 중 국문 및 동양문헌의 경우, 논문(학위논문 포함)이나 기사 등은 꺾쇠(「 」)로 표시하고 저서 및 역서(편저서, 학술지, 월간지, 주간지, 일간지 등)는 이중꺾쇠(『 』)로 처리한다. 영문의 경우, 논문명은 두 따옴표(“ ”)로 표시하고, 책명이나 저널지는 서체를 이탤릭체로 표기한다.
- 2) 같은 저자의 여러 문헌은 연도순으로 배치하며, 같은 해에 발행된 문헌이 둘 이상일 경우에는 ‘가나다’나 ‘ABC’순서에 따라 a, b, c로 구분한다.
- 3) 국문 및 동양논문은 해당학술지의 권(집), 호, 발행년도, 발행월, 페이지를 표기한다.
- 4) 영문논문은 해당학술지의 volume, number, 발행년도, 발행월, 페이지를 표기한다.
- 5) 신문기사는 발행년, 월, 일, 페이지(면)를 표기한다.
- 6) 아래 예의 각 경우들, 순서, period, comma, colon 등의 기호, space, 대소문자 등에 유의한다.

7) 예

김준석. 「비정규직 해법싸고 학계 논란」. 『동아일보』 (2001. 1. 21), p. 13.

김창성. 「과업의 원인」. 『노동경제논집』 20권 2호 (1997. 12): 87-103.

이형태·최중섭. 『노동경제학』. 서울: 법경사, 1998.

차철수. 「직장-근로자 일치」. 김서욱 편저, 『노동시장의 기능』, pp. 157-172. 서울: 한국노동연구원, 2000.

홍길동. 「비정형고용」. 『경제학연구』 43집 2호 (1997. 6): 145-164. (a)

_____. 「한국의 인적자본」. 『계량경제학보』 7권 1호 (1997. 3): 39-56. (b)

Foster, Robert W. “Information and Price.” *Journal of Economy* 26 (4) (December 1988): 1533-1552.

_____. “Labor in Production.” *Journal of Labor Economics* 31 (3) (September 1996): 857-874.

Foster, Robert W., and Wilson, John. “Strategic Bargaining Models and Interpretation of Strike Data.” *Journal of Applied Econometrics* 4 (2) (April 1981): 213-232.

Gates, James E. *Family and Economy*. New York: Wiley, 1990.

Kalbfleisch, John D., and Prentice, Ross L. *The Statistical Analysis of Failure Time Data*. New York: John Wiley and Sons, 1980.

Karsh, Bernard. *Diary of a Strike*. 2d ed. Urbana: University of Illinois Press, 1982. 1st ed. Urbana: University of Illinois Press, 1958.

Kennan, John. “The Economics of Strikes.” In *Handbook of Labor Economics*. vol. 2, edited by Orley C. Ashenfelter and Richard Layard, pp. 1091-1137. Amsterdam: Elsevier Science Publishers, 1986.

Kochan, Thomas A., and Katz, Harry C. *Collective Bargaining and Industrial Relations*. 2d ed. Homewood, IL: Irwin, 1988.

Lazear, Edward P., and Rosen, Sherwin. “Rank-Order Tournaments as Optimal Labor Contracts.” *Journal of Political Economy* 89 (5) (October 1981): 841-858.